



À COEUR D'AGIR
LE DÉCLIC POUR RÉUSSIR

« LA BOÎTE DES RH »



CYCLE DE CO-DEVELOPPEMENT
DE LA FONCTION R.H

Vous assurez la fonction de...

- Responsable Ressources Humaines (DRH, RRH)
- Responsable Développement Ressources Humaines
- Responsable Formation
- Consultant(e) et/ou Coach interne en charge de la conduite du changement

Vous avez besoin de ...

- Adopter les bonnes postures pour appréhender sereinement les mutations et adaptations permanentes liées à votre fonction ;
- Construire et/ou renforcer votre positionnement et votre identité en tant que facilitateur et accompagnateur du changement et du développement de votre entreprise ;
- Enrichir vos pratiques et compétences professionnelles afin d'apporter des solutions innovantes pour faire évoluer les modèles managériaux, et libérer de nouvelles énergies ;
- Intégrer un espace de partages, d'échanges de pratiques et d'idées, d'entraide et d'auto-apprentissage

Avec La Boîte des RH vous bénéficiez...

- De la dynamique d'un groupe de 8 participants maximum, ayant la volonté de se professionnaliser autrement **par l'action, la réflexion et l'interaction**, et de **renforcer sa maturité professionnelle** ;
- **D'un espace de liberté et d'échanges** confidentiel et sécurisant (dans les valeurs de respect, bienveillance et confiance) pour traiter de **thématiques actuelles**, en s'appuyant sur vos **situations préoccupantes et significatives** du quotidien, ou celles parfois de mises de côté, en les pensant insolubles ;
- D'une démarche spécifique pour **conforter vos capacités à répondre aux enjeux et défis d'aujourd'hui** ;
- D'apports de techniques du coaching vous permettant d'intégrer la dimension de **coach dans votre pratique** ;
- D'un nouveau **groupe d'appartenance qualifié** propice à votre **auto-développement** ;
- D'un **accès direct en ligne à la banque d'outils pédagogiques « LA BOITE DES RH »** ;
- D'une mise à disposition durant le cycle, de **2 séances individuelles de coaching téléphoniques de 45 mn**

Sessions et Organisation

8/11/16	6/12/16	10/01/17	7/02/17	7/03/17	11/04/17	9/05/17	13/06/17	A définir
---------	---------	----------	---------	---------	----------	---------	----------	-----------

Le groupe **se réunit 9 fois, le deuxième mardi de chaque mois**, de 8 H.30 à 11 H.30 à « la Pépi't du Tournugeois » – ZA du Pas Fleury – 71700 TOURNUS.

Chaque membre est co-responsable de la dynamique du groupe : il s'engage à alimenter le « panier des sujets » à traiter en séances de travail.

Les animatrices Coach certifiées, **spécialistes du développement professionnel et de l'animation de groupe**, stimulent les échanges, activent le co-développement et régule le groupe, par la conduite d'un processus rigoureux et structuré.

Le Co-développement : un processus...

Un ensemble de protocoles de travail et de régulation conduit avec l'assistance d'un animateur, qui permet au groupe de progresser en autonomie et de pérenniser les bonnes pratiques, dans la recherche de l'efficacité dans ses collaborations visant l'efficience.

Les objectifs du co-développement :

- Savoir formuler un sujet, problème ou enjeu professionnel et être clair dans ses demandes,
- Trouver, face à une problématique concrète et réelle, des pistes de solutions avec ses pairs,
- Apprendre sur son propre mode de fonctionnement,
- Se rendre compte que l'on peut être plus performant grâce à la pratique des autres,
- S'enrichir mutuellement et aider l'autre à développer ses compétences,
- Développer un comportement d'écoute, de collaboration, d'entraide et de respect dans un groupe de travail,
- Expérimenter et bénéficier de l'intelligence collective,
- Développer son réseau transverse au sein de l'organisation.